



NUESTROS SERVICIOS

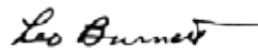
Conozca todos los
servicios disponibles
para nuestros afiliados

LÍNEAS DE TRABAJO 2020

Conozca nuestros
temas de enfoque
para trabajar

INFORME DE GESTIÓN 2019

Entérese de todas nuestras
actividades del año y los estados
financieros.



Allergan amazon American Airlines AmSty AMGEN

BD BIOMARIN BECKMAN COULTER Boston Scientific BRIDGESTONE

CHRISTUS SINERGIA Salud citi CLOROX Coca-Cola COLGATE-PALMOLIVE

DELLEMC Deloitte. despegar DHL DIRECTV

Lilly Edgewell™ PERSONAL CARE ExxonMobil FedEx Express Flash MOBILE ^{NUEVO AFILIADO} Ford

Hewlett Packard Enterprise Hill+Knowlton Strategies Holland & Knight Honeywell

Helm BANK USA hp Kellogg's Kimberly-Clark KORN FERRY

MOTOROLA SOLUTIONS McKinsey & Company Medtronic MERCER MetLife Descubriendo la vida juntos

Payless P&G PEPSICO Pfizer PRICE SMART Membership Shopping

^{NUEVO AFILIADO} SBA Smurfit Kappa sqe 360 SONOCO Uber

VERTIV VISA World Vision Par los niños Y&R zoetis

¿QUÉ ES EL ?

El Consejo de Empresas Americanas es el centro articulador que fortalece la comunidad de empresas de capital estadounidense establecidas en Colombia a través de conexiones estratégicas de alto nivel con el fin de visibilizar los intereses y las visiones comunes de sus afiliados.



CONECTIVIDAD ESTRATÉGICA

para la generación de oportunidades de negocio entre los afiliados y el desarrollo de propuestas de trabajo conjunto con el Gobierno Colombiano y con la Representación Diplomática de los Estados Unidos en Colombia.



ACOMPañAMIENTO PERSONALIZADO

y a la medida para la optimización de recursos de los afiliados, garantizando la confiabilidad y la confidencialidad.



VISIBILIZACIÓN DE SINERGIAS

para la generación de un mayor impacto en la sociedad, alineado con los objetivos comunes de las compañías afiliadas.



DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN RELEVANTE

que le permita a la comunidad del CEA tener datos de primera mano y al día de lo que sucede en el entorno y en el mundo, que pueda llegar a afectar el desarrollo de sus negocios y a su vez los apoye en la toma de decisiones.

NOTA DEL EMBAJADOR

Estimados miembros del Consejo de Empresas Americanas:

Los felicito por su 58avo aniversario, y les agradezco la cálida bienvenida que recibí de ustedes al comenzar mi mandato como Embajador el año pasado. Al reintroducirme en Colombia y en su comunidad empresarial, me impresionaron las oportunidades que se nos presentan y el grado de cooperación que existe entre las empresas del CEA y la Embajada de los Estados Unidos. Ustedes han tenido una larga, duradera, y fructífera relación con nosotros, y consideramos al CEA un socio importante en el fortalecimiento de los lazos económicos entre los Estados Unidos y Colombia, un país prioritario para nosotros en América Latina.



Este año, espero llamar más la atención sobre la importancia de nuestra relación económica. Podemos y debemos promover y mejorar la prosperidad y la creación de empleo mediante la promoción del comercio, el crecimiento inclusivo y un mejor clima de inversión. Al hacerlo, pueden contar con nosotros para promover la igualdad de condiciones, la previsibilidad y la certidumbre jurídica, el espíritu empresarial y la innovación, y la resolución de los problemas empresariales de manera expedita. Estos son requisitos previos para un entorno operativo sólido que les ayude a ustedes, nuestros socios del sector privado, a tener éxito. Y a medida que la relación económica bilateral crece, creamos espacio para otras prioridades importantes, incluyendo la cooperación entre Estados Unidos y Colombia en materia de seguridad, antinarcóticos, la propia paz y el desarrollo sostenible de Colombia.

El CEA ya ha estado haciendo un trabajo importante en este sentido, y les agradezco sus incansables esfuerzos. Me comprometo a apoyarlos tanto en sus éxitos como en sus desafíos, y a elevar el estatus de los temas económicos en nuestra relación bilateral general. Felicidades por otro año exitoso, y gracias por el arduo trabajo que hacen para fortalecer los lazos económicos entre Estados Unidos y Colombia que benefician a ambos países.

***Sinceramente,
Embajador Philip Goldberg***

JUNTA DIRECTIVA



PRESIDENTE:
Alvaro Jaramillo
Citibank



1º VICEPRESIDENTE:
María Gabriela Castro
Korn Ferry International



2º VICEPRESIDENTE:
José Octavio Velez
Cargill

Es la estructura directiva compuesta por 20 CEOs de las empresas afiliadas, que procura la representación de cada uno de los sectores de la economía presentes en la Asociación.

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos en la Asamblea General por un periodo de un año. Se reúnen con el propósito de discutir y establecer los temas transversales y de trabajo prioritario, además de hacer seguimiento a la gestión del CEA.

Todos los presidentes son bienvenidos a participar.

3M José del Solar
3M

MSD Guillermo Browne
MSD

BIOMARIN Claudia Varela
Biomarin

American Airlines Omar Nottaro
American Airlines

Baker McKenzie Tatiana Garcés
Baker McKenzie

AON José Luis Plana
AON Colombia

Coca-Cola Daniel Sáenz
Coca-Cola

Boston Scientific Fernando Dussán
Boston Scientific

GE Eduardo Jaramillo
General Electric

GOODYEAR Martín Rosales
Goodyear

DANA Carlos Estrada
DANA Transejes

Kellogg's Víctor Marroquín
Kellogg

DRUMMOND LTD. José Miguel Linares
Drummond Ltd.

MERCER Adriana González
Mercer

hp Mateo Figueroa
HP Colombia

UNIFI Christopher Flanagan
Unifi Latin American

DIRECTV Mariano Díaz de Vivar
DirecTV

Camilo Durán
Miembro Honorario

Santiago Osorio
Miembro Honorario

NOTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Este 2020 se cumplen diez años de mi llegada como Director Ejecutivo del CEA. En este tiempo, ha habido tres períodos presidenciales (dos presidentes), y tres transiciones en la Alcaldía Mayor de Bogotá. En términos más amplios, he sido partícipe de innumerables cambios tecnológicos, que han impactado profundamente la forma como vivimos y como interactuamos en sociedad. También he sido testigo de cómo en la búsqueda de alcanzar el desarrollo, han surgido desafíos: económicos, ambientales, políticos, sociales y de comunicaciones.



En el CEA, no hemos sido ajenos a dicha evolución, lo que nos ha significado enfrentarnos a numerosos retos; pero una vez vamos superándolos, nos van dejando grandes satisfacciones. La primera lucha de la que salimos victoriosos fue la de alcanzar la sostenibilidad económica de nuestra Organización. Además, hemos tenido la necesidad de repensarnos una y otra vez, con el objetivo de generar un mayor valor a ustedes, nuestros afiliados. Hoy en día, a medida que el mundo avanza vertiginosamente, somos conscientes que desde nuestra labor debemos aportar para la superación de dichos desafíos y transformarlos en oportunidades.

Por eso hemos decidido hacer una nueva apuesta para enfocarnos en actividades que impacten positivamente nuestro entorno y nuestras empresas. Temas como la sostenibilidad, la seguridad, la promoción del mejor talento humano, así como trabajar para que exista mayor estabilidad jurídica para la inversión estadounidense, seguirán siendo nuestras prioridades.

Estamos en un momento de transición, y vemos esto como una enorme oportunidad de reencontrarnos con lo que nos hace únicos y nos mantiene unidos. Con base en mi experiencia y las lecciones aprendidas, les puedo decir que el camino es, sin duda, fortalecer nuestros lazos como comunidad estadounidense en Colombia; mantenemos relevantes a pesar de los cambios, lograr que nuestros principales aliados (Gobierno y Embajada de Estados Unidos), encuentren en nosotros ese enlace que nos permita trabajar enfocados hacia un mismo objetivo y que a la vez nos conduzca a aportar en la construcción de soluciones efectivas para los nuevos desafíos que nos demanda el mundo.

¡Gracias por hacer parte de nuestra comunidad y bienvenidos a seguir fortaleciendo esos vínculos que nos hagan cada vez más destacados y responsables con Colombia!

EMERALD SPONSORS



Es una oportunidad de inversión exclusivamente para 15 empresas afiliadas al CEA, que les da acceso a beneficios exclusivos de visibilización de su marca y atención prioritaria en los servicios ofrecidos.

Beneficios:

- Presencia en el Backing Principal de la Asamblea General del CEA.
- Presencia de marca en el pendón del CEA en los eventos desarrollados y demás material corporativo.
- Dos cupos gratuitos en todos los eventos realizados por el CEA
- Presencia del logo de la Empresa en todas las comunicaciones oficiales y material publicitario del CEA.
- Mayor presencia del logo de la Empresa en el sitio web del CEA.
- Artículos *Free Press* en el boletín mensual del CEA y en el monitoreo periódico de noticias CEANews
- Logo de la Empresa en Puesto de Honor en la entrada de las instalaciones de la sede del CEA
- Prioridad en la gestión de reuniones estratégicas y servicios personalizables.

LÍNEAS DE TRABAJO 2020

Hemos definido las siguientes líneas de trabajo transversales a las necesidades y oportunidades identificadas en las empresas afiliadas al CEA y en la comunidad estadounidense presente en Colombia.

Estabilidad Jurídica para la **Inversión Extranjera Directa** (IED) estadounidense

Sostenibilidad en la Responsabilidad Social Corporativa

Gestión del Talento Humano

Seguridad Corporativa

VISIÓN 2023

Seremos los aliados incondicionales para la comunidad consolidada del CEA, siendo promotores de la estabilidad jurídica para la IED de origen estadounidense, visibilizando su aporte en el país y generando redes con aliados cercanos, principalmente con el Gobierno Colombiano y la Representación Diplomática de los Estados Unidos en Colombia.

NUESTROS SERVICIOS

Generamos valor a nuestros afiliados a través de nuestro portafolio de servicios respondiendo a sus necesidades.

DIFUSIÓN

EL NOTICIA
COLOMBIA

Boletín informativo mensual donde compartimos un resumen de las actividades realizadas en el CEA y algunas noticias *Free Press* de las empresas afiliadas.

CEANEWS

Boletín informativo enviado dos veces a la semana sobre temas coyunturales de interés para nuestros afiliados, enfocado en la actualidad económica y política de los gobiernos de Estados Unidos y Colombia.

INFOSecurity
Centro Control Emergencias

Boletín informativo diario del **Centro de Control de Emergencias** que reúne las principales noticias de actualidad y riesgos en materia de seguridad corporativa para nuestras empresas afiliadas.

VISIBILIZACIÓN

Cobranding
CEA

Apoyo logístico en la organización de eventos corporativos de nuestras Empresas afiliadas para potenciar su impacto en la comunidad de Empresas estadounidenses.



Es una oportunidad de inversión exclusivamente para 15 empresas afiliadas al CEA, que les da acceso a beneficios exclusivos de visibilización de su marca y atención prioritaria en los servicios ofrecidos.

PATROCINIOS
CEA

Es la oportunidad de visibilizar la marca de nuestras empresas afiliadas a través de material publicitario y P.O.P. en las actividades del CEA.

NETWORKING

POWER TALKS

Son espacios de discusión con personajes relevantes del sector público y privado a través del cual se transmiten los mensajes, impactos y preocupaciones de las Empresas afiliadas, al mismo tiempo que obtienen información actualizada de primera mano y de alto interés.

COMMUNITY Meets

Son espacios para generar discusiones sobre temas de interés de acuerdo con las líneas de trabajo del CEA: Sostenibilidad y RSC, Talento Humano, Seguridad y Estabilidad para la Inversión Extranjera Directa estadounidense.

COMITÉ DE SEGURIDAD

Son espacios que permiten a los miembros estar al tanto de lo que acontece en materia de seguridad a nivel nacional, e intercambiar información y experiencias comunes que sirven para llevar a cabo acciones aisladas o conjuntas útiles en Seguridad Corporativa.



C-Suite CEA ^{New}

Son espacios para la profundización de relaciones de negocios y sociales entre los equipos directivos de las empresas afiliadas al CEA a través del *networking* en actividades interactivas e integradoras.

EXECUTIVE ASSISTANTS NETWORKING

Es un evento de reconocimiento a quienes son la mano derecha de los líderes de nuestras empresas afiliadas, brindando un espacio de esparcimiento, que contribuye a la generación y fortalecimiento de vínculos personales y profesionales entre ellos.

SUPER FRIDAY

Es un evento de un día dedicado a actividades deportivas y de *networking* entre los representantes de las empresas afiliadas al CEA y sus invitados.

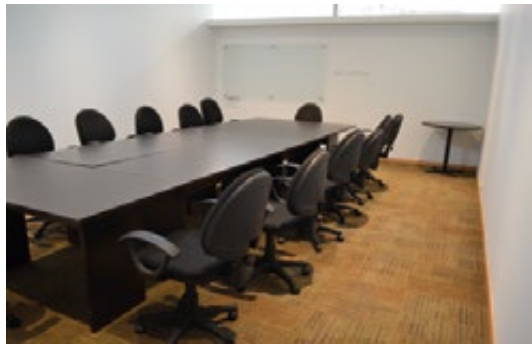
CEONET

Son espacios de encuentro exclusivos para los CEOs de nuestras empresas afiliadas y sus acompañantes en donde se fortalecen relaciones de negocios y/o personales en un entorno agradable y entretenido.

SERVICIOS A LA MEDIDA

REUNIONES ESTRATEGICAS *personalizadas*

Gestionamos el acercamiento priorizado para las empresas afiliadas a las autoridades y personajes claves del Gobierno y autoridades colombianas, Oficinas de la Embajada de Estados Unidos en Colombia y demás actores públicos o privados según sus actividades económicas.



ESPACIOS DE COWORKING

Contamos con disponibilidad de salas de reuniones o Co-working con capacidad máxima para 40 personas.

L-V: 8:30 am a 6:00 pm



Brindamos a los miembros acceso directo a los informes de seguridad que producen las autoridades colombianas, al tiempo que las compañías pueden intercambiar información y dar aviso sobre amenazas a su seguridad para que las autoridades actúen con mayor eficiencia y prontitud a su llamado.

QUEREMOS SER SU ALIADO PERMANENTE

Lo invitamos a contarnos en que temas adicionales podemos apoyarlos desde nuestra gestión.

FORO DE SEGURIDAD



El **Overseas Security Advisory Council (OSAC)** fue creado en 1985 por el Departamento de Estado de los Estados Unidos para promover el intercambio de información sobre seguridad, entre el gobierno de ese país y las compañías del sector privado estadounidense con operaciones en el exterior. Actualmente es administrado por el **Bureau of Diplomatic Security** y cuenta con la participación tanto de actores empresariales como académicos, que generan y comparten información útil para la toma de decisiones corporativas.

El **Foro de Seguridad CEA**, en cumplimiento de sus deberes como **Colombia Country Council de OSAC**, genera espacios como el **Comité de Seguridad CEA-OSAC** para el intercambio de información y buenas prácticas, actuando como una red de apoyo y un centro de pensamiento que contribuye a las políticas de seguridad corporativas, en conjunto con las autoridades colombianas, el sector privado estadounidense, el Departamento de Estado de los Estados Unidos en Colombia y algunos representantes del sector privado colombiano.*

*Vinculados al Foro de Seguridad CEA-OSAC.



Las empresas participantes tienen beneficios adicionales como:

- Atención permanente del Centro Control de Emergencias.
- Inclusión en los mecanismos de apoyo en Seguridad y Movilidad.
- Participación en los Comités de Crisis coyunturales.

INF3Security
Centro Control Emergencias

CENTRO CONTROL EMERGENCIAS
CEA

GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



WORKING TOGETHER FOR A BETTER COLOMBIA

Fundación CEA - Hands for Change es la estrategia de articulación mediante la cual se acompaña a las empresas estadounidenses afiliadas al CEA en sus procesos de planificación, articulación y ejecución de acciones de sostenibilidad, para promover la construcción de alianzas y la acción conjunta entre las compañías con el objetivo de alcanzar un mayor impacto en los proyectos, planes y estrategias de inversión social alineadas a su estrategia, propuestas de valor e identidad organizacional.

Con el apoyo de:



GESTIÓN DE PROYECTOS EN RSC

En la articulación de esfuerzos para la construcción y el desarrollo de proyectos sociales se canalizan los recursos humanos, técnicos y financieros de distintas fuentes como agencias de cooperación internacional, entidades oficiales y empresas afiliadas al CEA.

TEMAS TRANSVERSALES

1. Educación y Formación en habilidades blandas (*Soft Skills*) y en *Science Technology, Engineering and Mathematics* (STEM)
2. Generación de Ingreso a través del Emprendimiento y la Empleabilidad
3. Gestión Ambiental.

Todos nuestros proyectos en comunidades cuentan con un componente de salud física y emocional.

¿CÓMO LO HACEMOS?



PROGRAMA DE RECICLAJE EMPRESARIAL

Promovemos una cultura ambiental dentro de las empresas a nivel nacional, trabajando de la mano con las compañías para implementar un adecuado manejo y disposición final de los residuos reciclables. Los ingresos generados por la venta del material reciclado son destinados a promocionar una cultura sostenible dentro de las mismas organizaciones o para la financiación de proyectos de Sostenibilidad de las compañías.

¿CÓMO LO HACEMOS?



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Promovemos una cultura de solidaridad y compromiso, mediante la movilización voluntaria del talento humano de las compañías para sensibilizarlos frente a las necesidades sociales. En las actividades de voluntariado, los colaboradores aportan su tiempo, conocimiento y experiencia personal y laboral, para brindar capacitación a comunidades que lo requieran.



INFORME DE GESTIÓN 2019

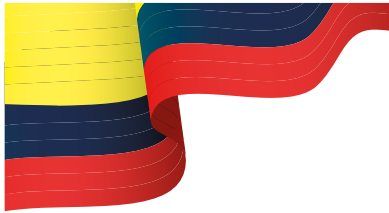


“La inversión de las empresas americanas en Colombia continúa siendo extremadamente relevante, hemos sido parte fundamental del país por más de 100 años y el Consejo de Empresas Americanas es parte integral de esa historia. **El CEA tiene la característica única de abogar exclusivamente por empresas americanas**, permitiéndole un enfoque muy definido y el desarrollo de una agenda de temas, no solo regulatorios, sino de actualización e información dirigida a las necesidades de nuestras empresas afiliadas. En la coyuntura actual el CEA se convierte en una pieza instrumental de contacto con los Gobiernos de los Estados Unidos y Colombia, para continuar avanzando la agenda bilateral, fomentar aún más la histórica y estrecha relación entre los dos países y para asegurar que los principios de mercados abiertos y desarrollo económico mutuo sean pilares para el desarrollo de nuestras empresas en Colombia.”

ALVARO JARAMILLO
Presidente Junta Directiva CEA (2019)

RELACIONES CON GOBIERNO

Como parte de la promoción de los intereses de las empresas estadounidenses establecidas en Colombia, abrimos distintos espacios de conversación y discusión de temas específicos con autoridades de la Representación Diplomática de los Estados Unidos en Colombia y el Gobierno Colombiano.



COLOMBIA 2018 - 2022

Visibilizamos las principales preocupaciones de las empresas estadounidenses establecidas en Colombia ante las instancias gubernamentales requeridas a través de *Power Breakfasts* con:



Carlos Holmes Trujillo
Canciller de Colombia



Angela María Orozco
Ministra de Transporte



Diego Mesa
Viceministro de Energía



Carlos Baena
Viceministro de Trabajo



Diego Dorado
Subdirector Territorial del Departamento
Nacional de Planeación (DNP)



Juanita Goebertus
Representante a la Cámara por
Bogotá del Partido Alianza Verde

Hicimos seguimiento a las propuestas y programas de gobierno de los candidatos a la Alcaldía Mayor de Bogotá Claudia López, del Partido Alianza Verde, y Carlos Fernando Galán, del movimiento Bogotá para la Gente.



En estos espacios se desarrollaron temas como:

- Las oportunidades de trabajo conjunto en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022
- Política de transformación energética
- Las oportunidades para profundizar las relaciones bilaterales entre Colombia y los Estados Unidos.
- Implementación del Plan Maestro de Transporte Intermodal, junto al Plan de Vías Terciarias para aumentar la competitividad
- Plan de modernización del parque automotor.
- Consolidación de los corredores logísticos.
- La sostenibilidad energética
- La exploración de yacimientos no tradicionales
- Implementación de los Acuerdos de Paz.



ESTADOS UNIDOS

GOBIERNO Y CONGRESO 2017 - 2021

Durante **2019**, tuvo lugar el cambio de Embajador de Estados Unidos en Colombia, pasando el liderazgo de la Misión Diplomática del Embajador Kevin Whitaker al Embajador Philip Goldberg.



Convocamos un desayuno con motivo de la despedida para el Embajador Kevin Whitaker, en agradecimiento a su continuo apoyo y respaldo a las empresas estadounidenses presentes en Colombia.

Organizamos un *Power Breakfast* para darle una calurosa bienvenida al Embajador Philip Goldberg y conocer las perspectivas sobre las relaciones bilaterales entre ambos países y el respaldo a la inversión estadounidense presente en Colombia. Al mismo tiempo, las empresas afiliadas al CEA presentaron al Embajador las oportunidades de trabajo conjunto con la embajada de los Estados Unidos en Colombia.



Conversamos con la Embajada de los Estados Unidos en Colombia temas transversales para nuestras compañías como: Energía, Comercio, Inversión, Propiedad Intelectual, TIC, Economía Digital, Emprendimiento y Transporte e Infraestructura.

Discutimos las preocupaciones sobre la implementación de las disposiciones laborales del **Acuerdo de Promoción Comercial** (APC) con los Estados Unidos, como son la regulación de la tercerización, la necesidad de capacitación de los Inspectores de Trabajo del Ministerio de Trabajo y el abuso de los fueros de la estabilidad laboral reforzada, a través de incapacidades médicas, entre otras.



Alexander Acosta
Secretario de Trabajo de los Estados Unidos de América



Martha Newton
Subsecretaria Adjunta de Asuntos Internacionales



Leslie O'Connor
Asistente Adjunta USTR Latinoamérica



Halima Woodhead, Senior Labor Advisor on International Trade Policy of Departamento de Trabajo, y Joshua Kagan, Director for Labor Affairs - Office of the U.S. Trade Representative



Robert Menéndez
Senador de Nueva Jersey por el Partido Demócrata

GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

EMPLEABILIDAD

Promovimos la participación de las empresas afiliadas en la feria laboral **“Primer Encuentro de Iniciativas productivas y orientación para la empleabilidad dirigida a la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera – NARP”**, un evento organizado conjuntamente por el Ministerio de Trabajo y la Oficina del Agregado Laboral de la Embajada de los Estados Unidos en Colombia.

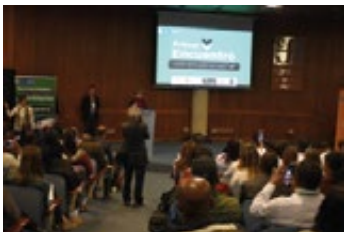
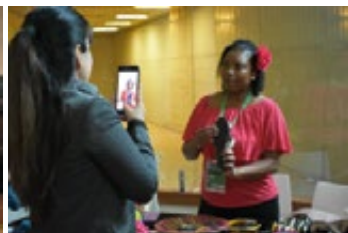
EMPRESAS PARTICIPANTES:

Baker
McKenzie.

CHUBB

Pfizer

ORACLE



A través del Comité de Sostenibilidad compartimos conocimientos para la sostenibilidad con nuestras empresas afiliadas sobre los siguientes temas enfocados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

- Formación y capacitación en habilidades blandas.
- Movilidad Sostenible.
- Financiación de la Sostenibilidad a través de Bonos de Impacto.
- Indicadores para la medición de impacto.
- Entendimiento de la Crisis Migratoria y oportunidades de trabajo con la Gerencia de Frontera de la Presidencia.



ARTICULACIÓN DE ESFUERZOS



WORKING TOGETHER FOR A BETTER COLOMBIA

PROYECTOS INICIADOS

Características	Bogotá	Cartagena	Arauca	Cúcuta	Maicao
Población Objetivo	Personas en condición de discapacidad y sus cuidadores	Mujeres Víctimas del Conflicto	Migrantes venezolanos y colombianos y población receptora	Migrantes venezolanos y colombianos y población receptora	Migrantes venezolanos y colombianos y población receptora



1.145
BENEFICIARIOS



\$892.5 MILLONES
RECAUDADOS

PROGRAMA DE RECICLAJE

Durante este **2019** gracias al trabajo conjunto de las **15** empresas que hacen parte del Programa de Reciclaje Empresarial se logró recuperar más de 110 toneladas de material reciclable, recaudar más de **\$29 millones de pesos**, los cuales son destinados a promocionar una cultura sostenible dentro de las mismas organizaciones o para financiar la creación y apoyo de proyectos en la Fundación enfocados a la construcción de oportunidades para comunidades vulnerables.



Gracias al programa evitamos el consumo de:



4.700.000
LITROS DE AGUA



1.100
ÁRBOLES



860
BARRILES DE PETRÓLEO

INNOVACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Esta línea de trabajo la gestionamos a través del Comité de Talento Humano, un espacio donde los líderes y miembros de los equipos de Recursos Humanos de las empresas afiliadas compartieron buenas prácticas, analizaron nuevas tendencias, buscando identificar oportunidades de colaboración en temas transversales a los sectores industriales, tales como la atracción y fidelización del talento, fortalecimiento del desempeño e implementación de la normatividad laboral.

REGULACIÓN

- **Mercer:** Panorama pensional, los retos a resolver, cómo las empresas pueden adelantarse a esta problemática y el Estudio de Prácticas de Desvinculación.
- **Kimberly Clark:** Diálogo Social Sindicalización y Pactos.
- **Holland & Knight:** Cambios en Aspectos Laborales 2019 y Retos 2020.



FIDELIZACIÓN DEL TALENTO

- **PwC:** Diversidad e Inclusión al interior de las organizaciones.
- **Cruz Roja Colombiana:** Derechos Humanos y Empresa.
- **Baker McKenzie:** Movilidad y Globalización del Talento: Asignaciones Internacionales.

DESEMPEÑO

- **KPMG:** Resultados de la Encuesta sobre Tendencias de Talento Humano.
- **Accenture:** *New Skills Now.*
- **Dell EMC:** El Futuro del Trabajo en 2030.
- **Biomarin:** Las nuevas masculinidades y la equidad, una nueva forma de afrontar la diversidad.



ESTABILIDAD Y SEGURIDAD PARA LA INVERSIÓN

SISTEMA TRIBUTARIO

Hicimos seguimiento a la reglamentación de la Ley de Financiamiento 1943 de 2018 y las subsecuentes demandas derivadas en a la Sentencia C-481 de 2019 de la Corte Constitucional, que declaró inexecutable esta ley. Adicionalmente, se realizó con **Baker McKenzie** un Seminario de Actualización Tributaria durante el cual se profundizó sobre las perspectivas tributarias para 2020 y los efectos de la inexecutable de la Ley de Financiamiento.



Como resultado de la gestión realizada al interior del Comité con el apoyo de las empresas Afiliadas al **CEA** y las empresas vinculadas al Foro de Seguridad, el Consejo Asesor de Seguridad en el Extranjero de Washington (OSAC), reconoció al **Comité de Seguridad CEA – OSAC** como:



Mejor Country Council de Latinoamérica,
2019 OSAC Country Council Achievement Award.



En la foto de izquierda a derecha: **William Ramirez** - Gerente General de Omnitempus, **Ricardo Triana** - Director Ejecutivo del CEA, **Marc Wells** - DCM Embajada de los Estados Unidos en Colombia, **Jason Knight** - Director Ejecutivo de OSAC, **Luis Matus** - RSO Embajada de los Estados Unidos en Colombia.

Se desarrollo una estrategia de trabajo enfocada en seis ejes temáticos:

- Ciberseguridad
- Logística y Transporte
- Riesgo Reputacional
- Seguridad Pública y Ciudadana
- Relaciones Externas y Regionales
- Contexto Nacional en Seguridad.

INNOVACIÓN Y EVOLUCIÓN DEL TALENTO HUMANO



A través del Comité de Salud y sus respectivos subcomités, nos enfocamos en identificar y visibilizar las preocupaciones de las empresas del sector salud afiliadas al CEA:

- Iniciamos el proceso de construcción de una línea argumentativa unificada y consolidada para el diálogo con Stakeholders.
- Hicimos seguimiento al proceso legislativo del Proyecto de **Ley 102-19** sobre Propiedad Intelectual, propuesto por el Senador Richard Aguilar.
- En conjunto con Afidro, trabajamos en diferentes acciones con respecto al **Decreto 710 de 2018 que reglamentaba el artículo 72 de la Ley 1753 de 2015**, y elevamos las preocupaciones de la industria farmacéutica a las instancias gubernamentales sobre posibles barreras de acceso a innovaciones médicas y farmacéuticas.

FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN DEL SECTOR CON EL MINISTERIO DE SALUD

En coordinación con el viceministro Iván González, se propuso elaborar una campaña de comunicación marca blanca, sobre “**La libre elección de EPS e IPS**” promoviendo el conocimiento y utilización de la plataforma Al Hospital y el ESAT, visibilizando los indicadores de calidad del sistema. Actualmente, se encuentra en **proceso de verificación**, debido a los cambios al interior del Ministerio.



NETWORKING DE ALTO NIVEL

SUPER FRIDAY 2019

Es el evento de Networking más grande del CEA que brinda relacionamiento de alto nivel a través de actividades deportivas como Golf, Tenis, Bolos, Carrera 5K, Carrera 10K y actividades Fitness de Yoga, Zumba y Spinning para finalizar el día con atractivas rifas y un espectacular almuerzo para compartir.



PATROCINIOS



¡GRACIAS A TODOS POR SU PARTICIPACIÓN!



Hawaiian Party!

HOMENAJE ASISTENTES DE PRESIDENCIA

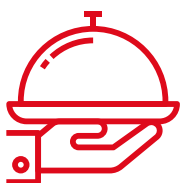


Como un reconocimiento a las personas que son la mano derecha de los líderes de nuestras empresas afiliadas, el CEA ofrece un espacio de esparcimiento y networking, contribuyendo a la generación y acercamiento personal y profesional entre ellas.



Cooking Plan

CE3NET



Un espacio exclusivo para los CEO's, Gerentes Generales, Presidentes y sus acompañantes, orientado a estrechar las relaciones con sus pares en un espacio de ocio en el Taller de Nacho Cajiao. Durante 2019 se organizaron seis sesiones de Cooking Plan.

UN COMPROMISO PARA FORTALECER LA COMUNIDAD DE EMPRESAS ESTADOUNIDENSES EN COLOMBIA



